



Magleby
Efterskole

APV

SEPTEMBER
2025



Leveret af

Stefan Moesgaard

Tel: 74 44 22 22

www.smartevaluering.dk

OM UNDERSØGELSEN

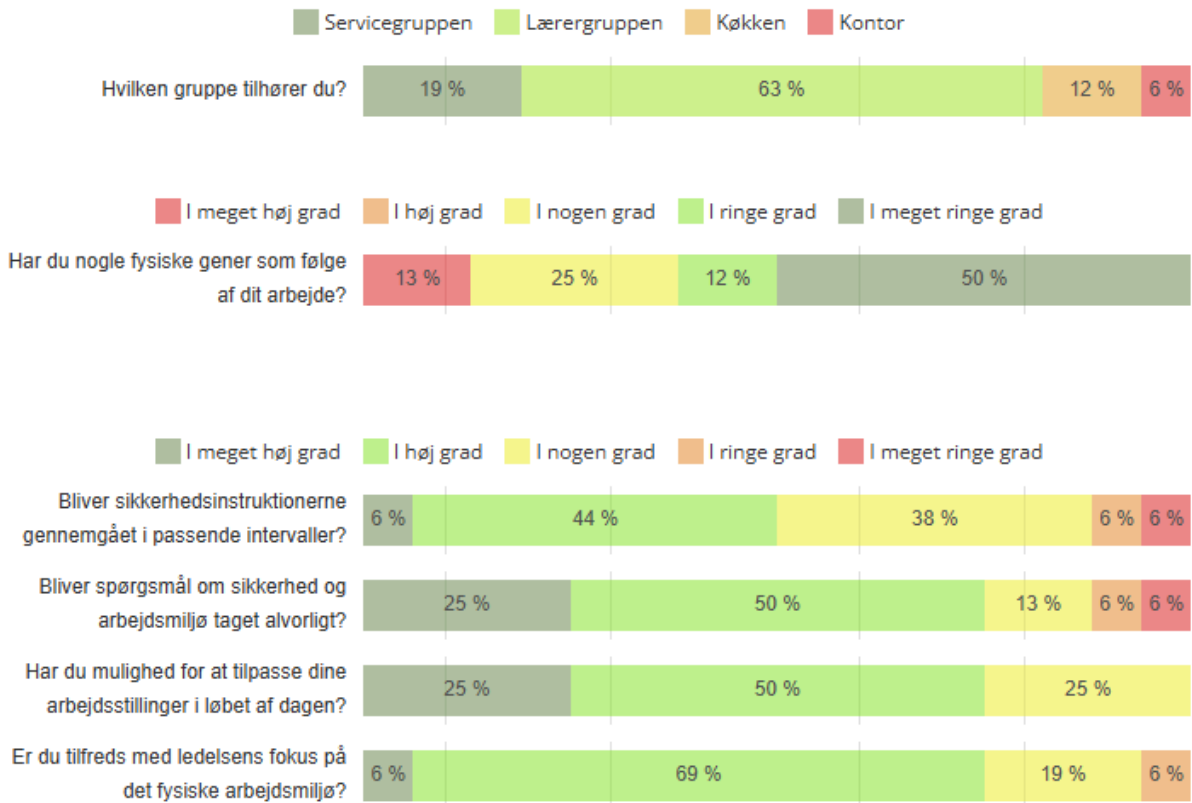
Vi har i august og september måned gennemført en arbejdspladsvurdering for Magleby Efterskole.

Undersøgelsen blev delt via et generelt, anonymt link på skolens intranet.

Der er 16 besvarelser på undersøgelsen.

På den følgende sider vil du se svarfordelingen angivet i procent. På den måde kan vi få et godt et overblik over, hvordan svarene fordeler sig på hvert spørgsmål.

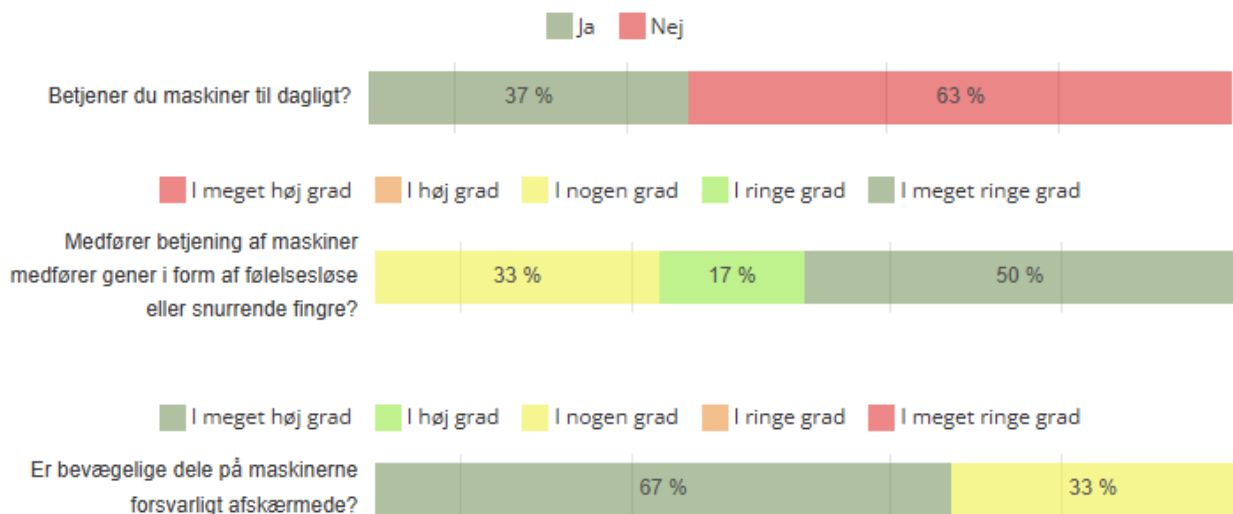
Generelle omstændigheder



Vil du uddybe din vurdering?

- Sjældent arbejdsmiljø er på dagsordenen.
- Grunden til at jeg siger jeg har fysiske udfordringer med mit arbejde, er at alle borde i køkkenet desværre er for lave til min højde. Så jeg får ondt i ryggen.

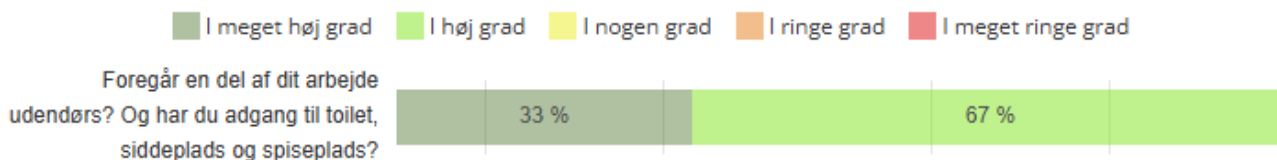
Maskiner, vejledninger og teknik



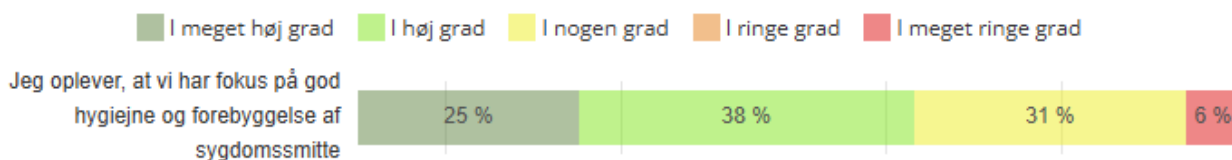
Vil du uddybe din vurdering om maskiner?

- Ved uopmærksomhed kan visse maskine tilgås på en uhensigtsmæssig måde. derfor betjener feks elever ikke maskiner
- Pålægsmaskinen skal startes med hånden, hvilket ikke er forsvarligt.

Udendørsarbejde og beklædning



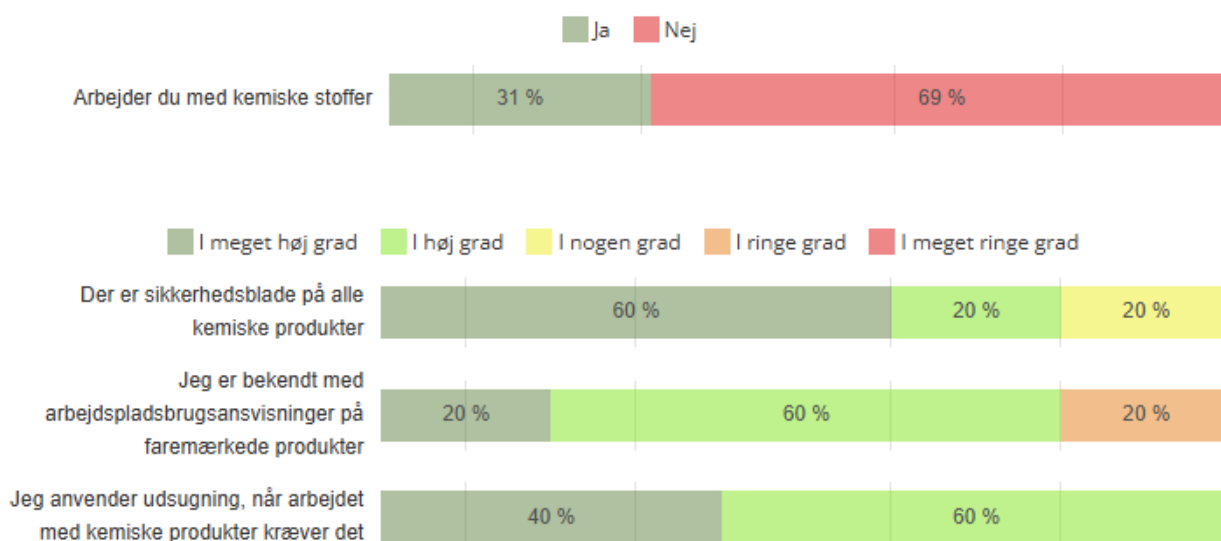
Hygiejne og generel forebyggelse af smitte



Vil du uddybe din vurdering?

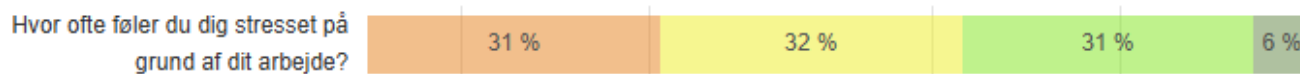
Jeg kan godt savne sprit før spisepausen og jeg savner at osten skæres i skiver ved hjælp af "maskinen" som når eleverne spiser, men når personalet spiser bruges en alm. osthøvl, som kræver, at personalet holder på osten samtidig

Kemiske stoffer

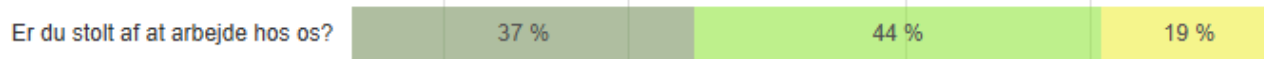
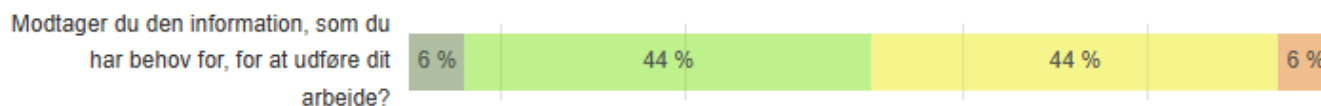
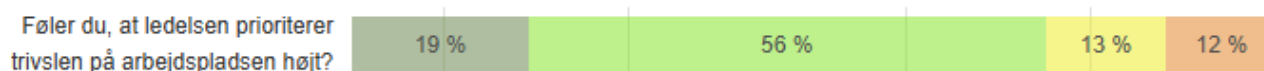
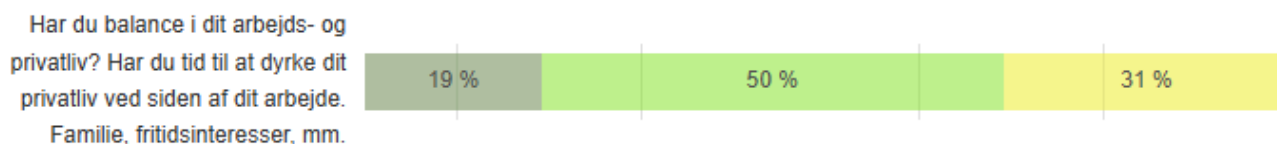
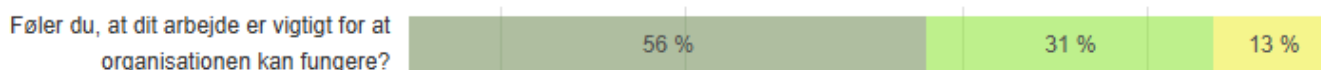
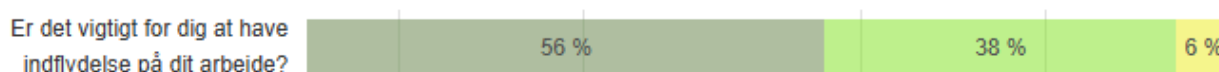
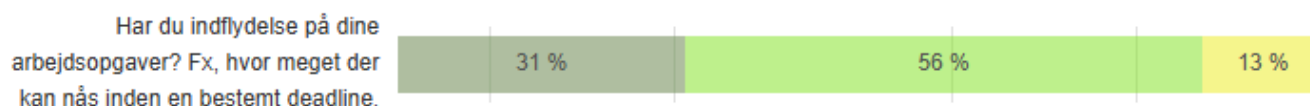


Arbejdsforhold

Dagligt Ugentligt Månedligt Sjældent Aldrig



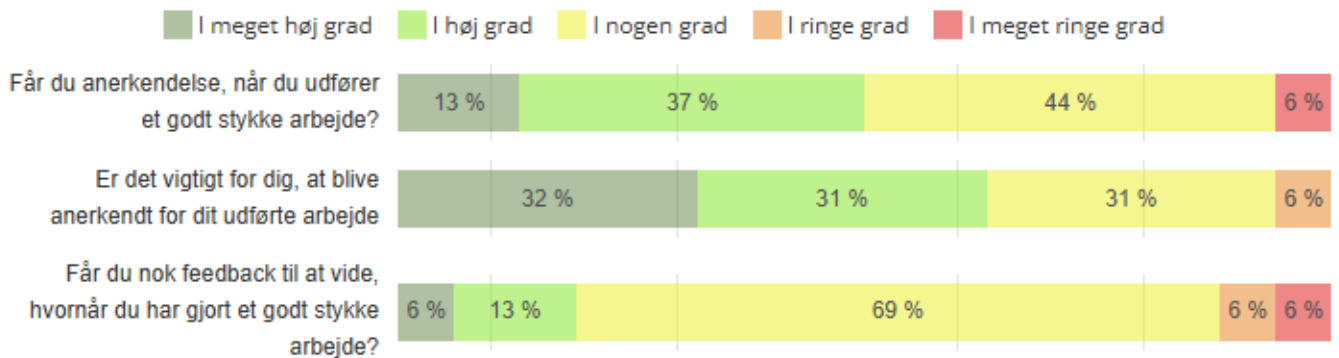
I meget høj grad I høj grad I nogen grad I ringe grad I meget ringe grad



Vil du uddybe din vurdering?

- Der er desværre information, som ikke lander hos mig, men jeg ved, at det skyldes arbejdspress fra ledelsens side, så jeg prøver selv at være "opfølgende"
- Til tider lidt "i sidste øjeblik" travlhed ved arrangementer og anderledes dage. Dette kunne til dels undgås ved bedre forberedelse.
- Grunden til at jeg føler mig stresset ugentligt er udelukkende fordi jeg stadig har nye arbejdsgange som jeg skal finde mig til rette i. Tænker det går over når der kommer mere rutine i hverdagen.

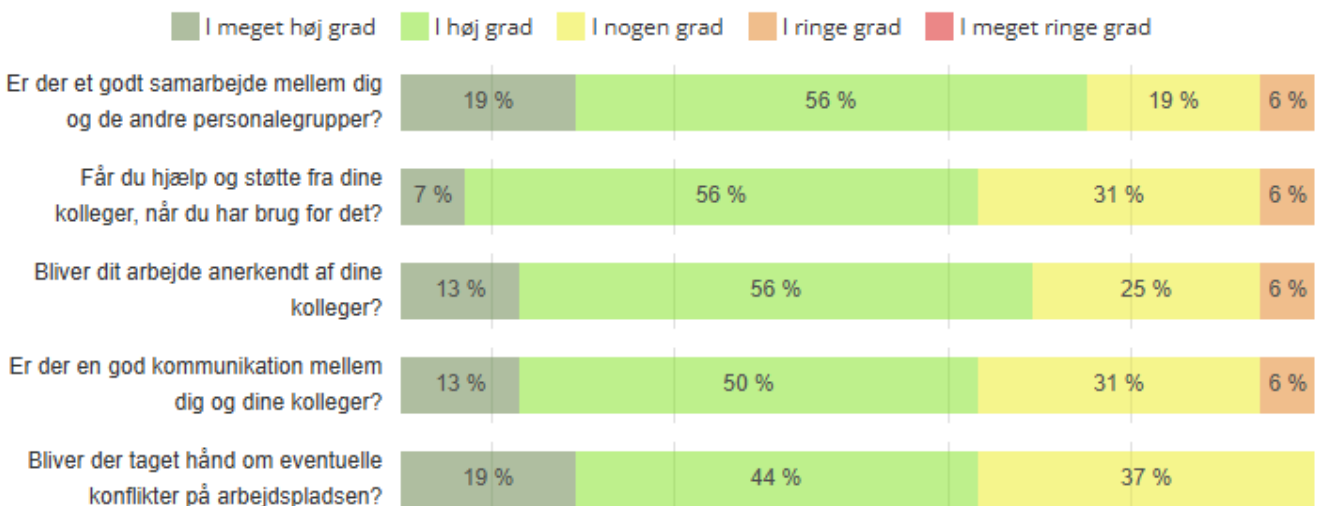
Anerkendelse



Har du nogle uddybbende kommentarer ift. anerkendelse?

- Det er ok

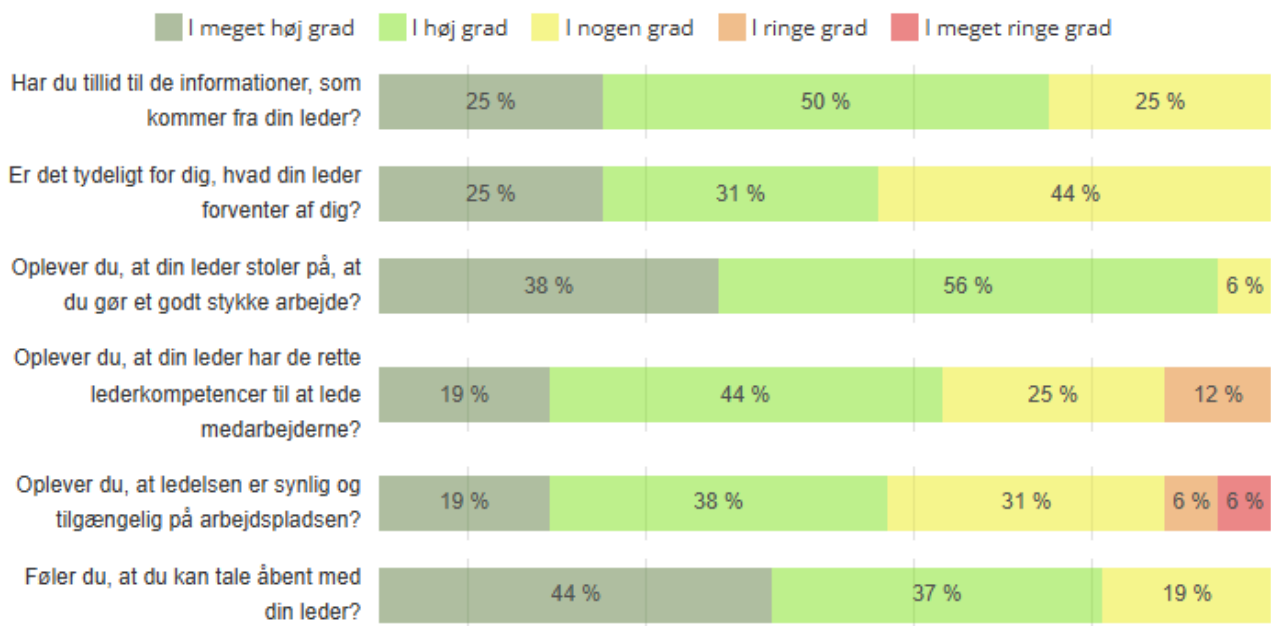
Samarbejde



Har du nogle uddybbende kommentarer ift. samarbejde mellem dig og dine kolleger.

- Der kan i lærergruppen være en tendens til at "glemme" beskeder fra servicegruppen dette kan gøre arbejdet sværere for os. Eks bedes lærerne sørge for at alle stole i klasselokaler er sat op ved dagens afslutning. I sig selv nemt hvis hver elev sætter egen stol op, men et kæmpe stykke arbejde for en enkelt person at sætte alle stole op når gulvet skal vaskes. Eks. Dette er lige sagt højt ved personalemøde og halvdelen af mødedeltagerne glemmer at sætte stolene op efter mødet.

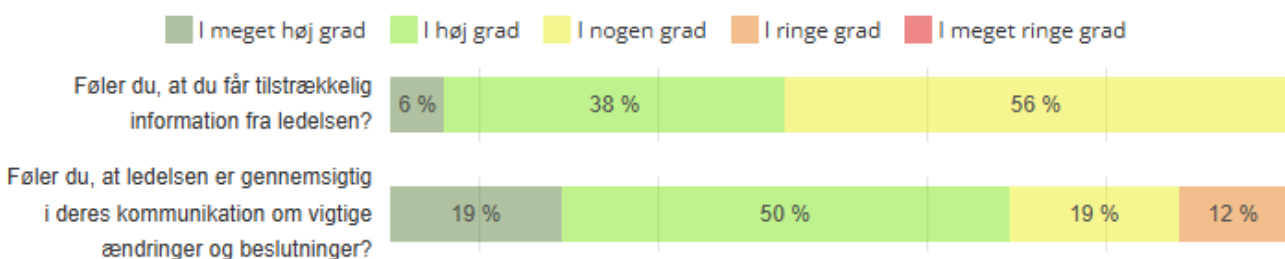
Nærmeste Leder



Har du nogle uddybende kommentarer til spørgsmålene om din leder?

- Peter gør det godt, og jeg håber, at han ombestemmer sig og vælger at søge stillingen som forstander

Tillid til Ledelsens Udmeldinger



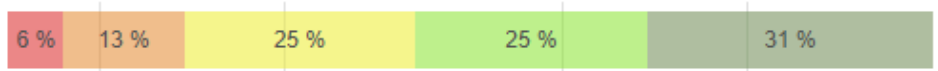
Har du nogle uddybende kommentarer til spørgsmålene om ledelsens udmeldinger?

- Nogle gange lidt sen info. Opgaver der vedrører vores indsats kan komme lidt sent.

Engagement

■ I meget høj grad
 ■ I høj grad
 ■ I nogen grad
 ■ I ringe grad
 ■ I meget ringe grad

Har du inden for det seneste år overvejet at søge andet job?

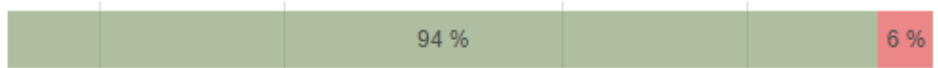


Overvejer du at opsige dit nuværende job inden for den nærmeste fremtid?



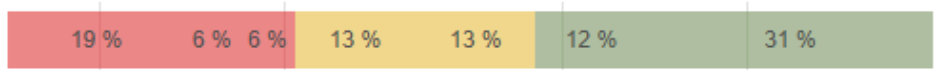
■ Arbejdsrelateret
 ■ Grundet privatlivet

Er årsagen grundet privatliv eller jobbet?



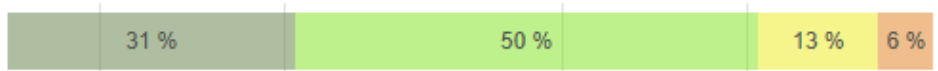
Slet ikke ■ 0 ■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10 Helt sikkert

Hvor sandsynligt er det, at du vil anbefale andre at søge job hos os?



■ I meget høj grad
 ■ I høj grad
 ■ I nogen grad
 ■ I ringe grad
 ■ I meget ringe grad

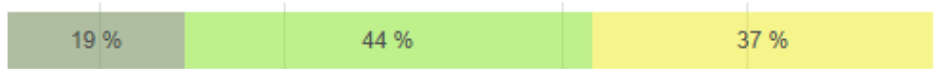
Ser du som regel frem til at møde ind på arbejde?



Tager du ansvar for, at dit arbejde bliver udført ordentligt?



Føler du, at du har mulighed for at udvikle dig igennem dit arbejde?



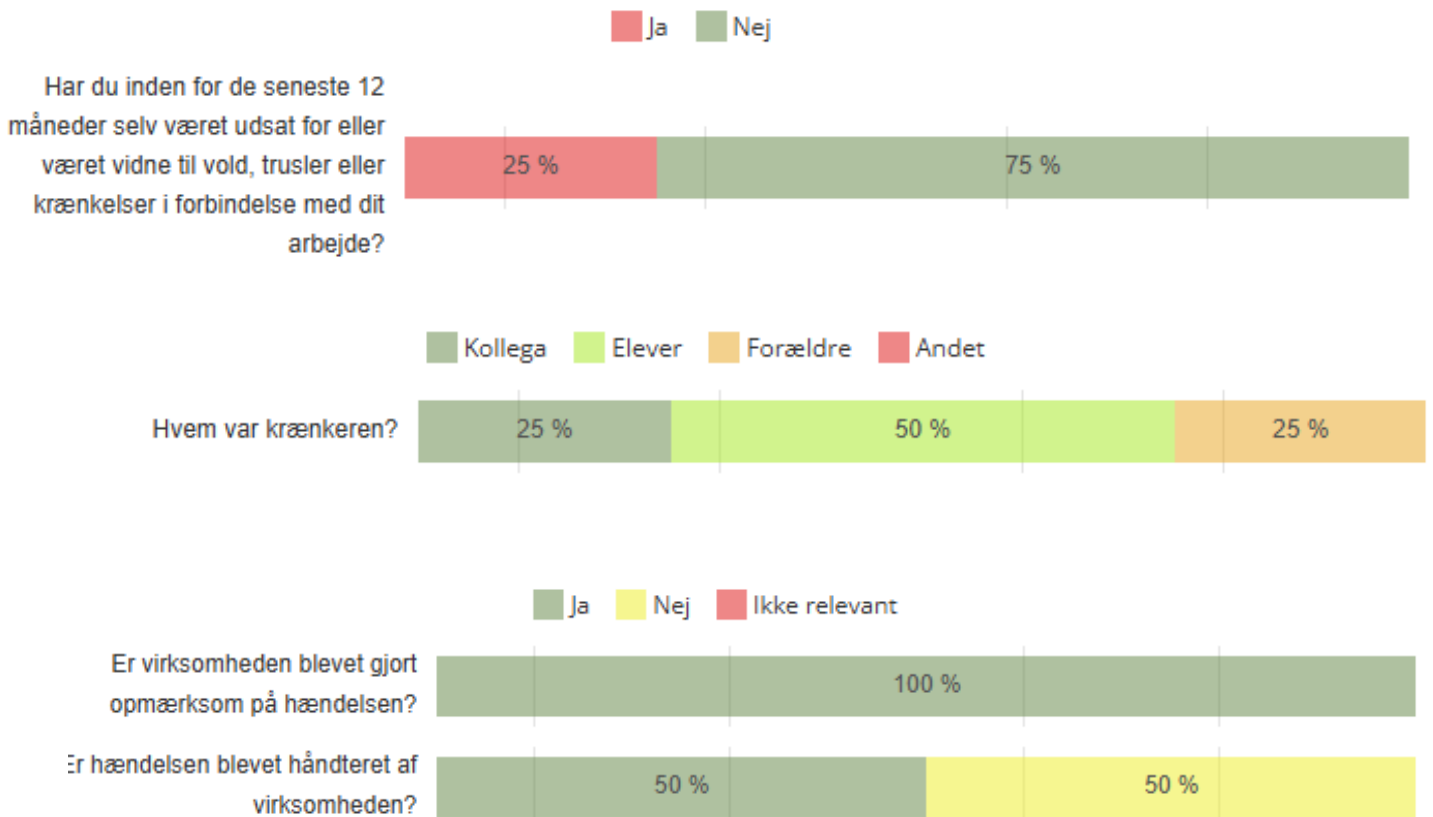
Er du overordnet set glad for dit arbejde?



Har du nogle uddybende kommentarer til de foregående spørgsmål?

- Da der var størst usikkerhed omkring økonomien satte det da nogle overvejelser igang

Krænkelser



Generel feedback

Har du nogle afsluttende kommentarer til os?

- I forhold til optag af elever og skolens eksterne profil kunne det være en fordel at have øget fokus på at promovere de første opstartsdage for de nye elever på sociale medier. Det ville samtidig være værdifuldt, hvis vi undervisere fik mulighed for selv at uploade stories, så vi hurtigt og direkte kan dele stemningsbilleder og oplevelser fra dagene.